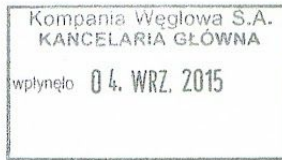


Stanowisko Rady Pracowników w sprawie
projektu “Planu Restrukturyzacji
Kompanii Węglowej S.A”

4 września 2015 r.

Rada Pracowników
Kompanii Węglowej S.A.



Katowice, 04 września 2015 r.

Zarząd
Kompanii Węglowej S.A.
Katowice

**Stanowisko Rady Pracowników
w sprawie projektu „Planu Restrukturyzacji Kompanii Węglowej S.A.”**

Rada Pracowników Kompanii Węglowej S.A. po zapoznaniu się z projektem „Planu Restrukturyzacji Kompanii Węglowej S.A. z dnia 24 lipca 2015 roku”, wraz z nadesłanymi uzupełnieniami oraz po przeprowadzeniu rozmów z Radą Nadzorczą oraz Zarządem KW S.A. jednoznacznie stwierdza, że program jest nieczytelny i niekompletny, a jego główne założenia są uzależnione od pełnej realizacji Porozumienia z 17 stycznia 2015 roku. W tej sytuacji Rada Pracowników KW S.A. uznała, że proces konsultacji tworzenia nowej spółki tzw. „Nowej Kompanii Węglowej” nie może odbywać się w oderwaniu od ostatecznych decyzji rządowych, co do przyszłości nowej firmy.

Przesłane do analizy Radzie Pracowników materiały sporządzone w formie prezentacji (PowerPoint) pomimo objęcia ich klauzulą tajemnicy przedsiębiorstwa są sloganowe opisane bez uszczegółowienia oraz nie zawierają koniecznych informacji do wypracowania merytorycznego stanowiska, co do przyszłej formy i działalności Nowej Kompanii Węglowej. W takim kształcie główne założenia programu wymagają dogłębnej analizy, co w toku mało rzetelnych i unikanych przez Zarząd konsultacji, staje się niemożliwe do wykonania. Rada Pracowników KW S.A. negatywnie ocenia przedmiotowe dokumenty.

Równocześnie Rada Pracowników KW S.A. pragnie podkreślić, że kluczowe założenia planu gwarantujące powodzenie Nowej KW wymagają pełnej znajomości programu i zaangażowania pracowników. Zakładany wzrost wydajności, racjonalność kosztowa prowadzonego wydobycia, planowane wydłużenie czasu pracy maszyn musi być poparte wyliczalnymi efektami ekonomicznymi. W tym świetle uzyskanie akceptacji społecznej dla realizacji opisanych działań, przeprowadzenie rzetelnych konsultacji i prezentowanie pełnej dostępnej wiedzy dla pracowników staje się konieczne do osiągnięcia zakładanych celów. W efekcie końcowym to pracownicy będą bowiem musieli ponosić największy ciężar ratowania firmy. Nasze stanowisko koresponduje z zapisami Porozumienia z 17 stycznia 2015 roku, w którym postanowiono „tworzenie nowej spółki tzw. „Nowej Kompanii Węglowej” ma się odbywać w trybie pełnych konsultacji ze stroną społeczną”.

Rada Pracowników KW S.A. kolejny raz apeluje do Zarządu KW S.A. o pilne uzupełnienie materiałów i podjęcie rzetelnych rozmów, zwłaszcza w wymienionych tematach:

1. **Przekształcenia organizacyjno-kapitałowe KW S.A.** są prezentowane na poziomie zawartego porozumienia z 17 stycznia 2015 r. W tym kształcie brak elementarnej wiedzy

o planowanych zamierzeniach inwestorskich, zwłaszcza w powiązaniu z ciągle zmieniającym się kalendarium powstania Nowej Kompanii powoduje, że cała operacja wydaje się być wielce „karkołomna”, a wręcz niemożliwa. Tak przedstawiony materiał może sprawiać wrażenie, że działania Zarządu zmierzają jedynie do pozyskania środków finansowych na bieżące działanie w całkowitym oderwaniu od przyszłego funkcjonowania firmy i o braku koncepcji na poprawę sytuacji największej firmy górniczej w Europie i jej dalszej działalności. Biorąc pod uwagę bardzo krótki okres czasu, jaki pozostał do realizacji zapisów w/w Porozumienia oraz kilkukrotne przekładanie medialnych terminów utworzenia Nowej Kompanii w naszej ocenie zagadnienia te wymagają szerszej prezentacji wraz z przedstawieniem alternatywnych propozycji dalszego postępowania. Wielkim zagrożeniem realizacji tego punktu jest ciągły brak inwestorów. Bez uzyskania zewnętrznego finansowania Porozumienie z 17 stycznia 2015 oraz w konsekwencji Plan restrukturyzacji Kompanii Węglowej zostaną niezrealizowane. Rada Pracowników ten element Planu ocenia, jako najbardziej newralgiczny i zarazem najmniej przygotowany do wdrożenia.

2. **Skutki dla pracowników** wynikające z tego procesu zostały opisane w postaci jednokartkowej informacji, co w powiązaniu z informacją przesłaną w dniu 30.07.2015r. do Rady Pracowników w trybie art. 26¹ wymaga uściślenia i zaprezentowania stosownych wyjaśnień. Zapowiadane w piśmie wprowadzenie ujednolicenia oraz zmian warunków zatrudnienia pracowników nie znajduje stosownego odzwierciedlenia w programie. W tej sferze wymagana jest pełna transparentność, ponieważ zagadnienia te dotyczą prawie 40 000 pracowników. Ukrywanie planowanych zmian, wprowadzanie ich bez odbycia uprzedniej dyskusji spowoduje opór wśród pracowników. Już dziś docierają do Rady Pracowników informacje o wprowadzaniu przez Zarząd zmian organizacyjnych jeszcze przed ostatecznym zakończeniem procesu konsultacji. Takie postępowanie uważamy za łamanie ustawy. We wszystkich zgłoszonych przypadkach wystąpimy ze skargą do odpowiednich instytucji kontrolnych.
3. **Biznes plan Nowej Kompanii Węglowej** prezentowany w Programie jest zbyt zdawkowy i pomija wiele istotnych zagadnień w tym: kształt i założenia schematu organizacyjnego, szczegóły programu poprawy efektywności działalności operacyjnej kopalń i zakładów oraz centralnego zarządzania organizacją. Mało czytelne są mechanizmy współdziałania Nowej i starej KW. Brak jest wskazania wzajemnych powiązań organizacyjnych i finansowych pomiędzy nowym i starym przedsiębiorstwem. Propozycje osiągnięcia efektywności i rentowności w wielu przypadkach są zwykłym procesem zarządczym lub wynikają z prawidłowego procesu prowadzenia eksploatacji złoża. W materiale brak jest oceny skutków dotychczasowej działalności i w tym kontekście prezentacji efektów proponowanych zmian. Rada Pracowników Kompanii Węglowej S.A. szczególnie negatywnie ocenia zapowiedzi procesu obniżania kosztów Kompanii Węglowej oparte na obniżaniu kosztów pracy poprzez zmniejszanie pracownikom wynagrodzeń. Podobnie oceniamy założenia dotyczące polityki zatrudnienia. Obecny poziom zatrudnienia i tak nie odpowiada swoim rozmiarem dotychczasowym potrzebom kopalń a jego obniżenie, w szczególności w grupie pracowników zatrudnionych w oddziałach wydobywczych, przygotowawczych, energomechanicznych oraz na stanowi-

skach wymagających szczególnych kwalifikacji, a także w zakładach przeróbki mechanicznej węgla, doprowadzi do jeszcze dotkliwszego braku kadr w kolejnych latach. Zdecydowanie negatywnie oceniamy propozycje zwiększenia udziału firm obcych „swoistego outsourcingu”, co w naszej ocenie wpłynie negatywnie na bezpieczeństwo wykonywania robót w kopalniach i zakładach Nowej Kompanii. Niepokój budzi również zapowiedź redukcji zatrudnienia pracowników powierzchni bez szczegółowych propozycji przeprowadzenia tego procesu.

4. **Projekcje wyników** działalności Nowej KW wymagają szczegółowego omówienia i przełożenia ich na poszczególne kopalnie i zakłady. Zbiorcza prezentacja nie pozwala na pełną analizę proponowanych działań w kontekście przyszłego funkcjonowania kopalń i zakładów. Zapowiedzi o wprowadzeniu zasady wewnętrznej rywalizacji kopalń i wprowadzeniu indywidualnej oceny opłacalności eksploatacji złoża wymaga szerszej analizy i prezentacji. W materiałach brak alternatywnych propozycji i wariantowych działań zmierzających do poprawy wyników ekonomicznych. Szytywne założenia w oparciu o przyjęte wielkości wydobycia i ceny węgla nie wprowadzają elastyczności i możliwości reagowania na różne sytuacje rynkowe.

Rada Pracowników KW S.A. przedstawia powyższe stanowisko, jako informację dla wszystkich pracowników zatrudnionych w Kompanii Węglowej S.A.

Rada Pracowników

Patrycja Dariusz
Sawonch Janusz
Pawłowski Krzysztof
Hulek Bogusław
Waldemar Dłuski
Demie Janusz
Skupin Piotr